



MIUR.AOODRSA.REGISTRO.UFFICIALE
N. 12842 del 21/10/2019

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ORISTANO
30 OTT 2019
Prot. <u>1468</u> Tit. <u>VII</u> Cl. <u>1</u>

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001, e successive modificazioni;

VISTO il C.C.N.L. – Area V – della Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 11/04/2006, con particolare riferimento all'art. 11;

VISTO il C.C.N.L. – Area V – della Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 15.07.2010;

VISTO il C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 08.07.2019 – triennio 2016/2018;

VISTO il Contratto Integrativo Nazionale dei Dirigenti Scolastici, sottoscritto in data 11/12/2009, con particolare riferimento all'art.2;

VISTO l'allegato contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;

VISTO il D.D.G. prot. n. AOODPIT n. 1205 del 1 agosto 2019 con il quale è stata approvata la graduatoria generale nazionale per merito e titoli del concorso per dirigenti scolastici indetto con D.D.G. n. 1259 del 23 novembre 2017;

VISTO il D.D.G. prot. n. AOODPIT n. 1229 del 07 agosto 2019 di rettifica della citata graduatoria approvata con D.D.G. prot. n. AOODPIT n. 1205 del 1 agosto 2019;

VISTA la nota prot.AOODGPER.REG.UFF.n. 36621 dell'08.08.2019 con la quale il MIUR trasmetteva l'elenco dei vincitori del concorso di cui al D.D.G. n. 1259 del 23.11.2017 assegnati al ruolo regionale della Sardegna;

TENUTO CONTO della opzione espressa dal D.S. PELTONI CARQUENITA sulla base delle sedi disponibili;

VISTO il D.D.G. prot.AOODRSA.REG.UFF.n. 5766 del 18.04.2019, con il quale è stata disposta l'attribuzione di una nuova fascia di complessità, dal 01.09.2019, all'I.C. n. 1 di Oristano, istituzione scolastica divenuta dimensionata per l'a.s. 2019/2020 ed alle Istituzioni Scolastiche della regione Sardegna divenute sottodimensionate per l'a.s. 2019/2020, nonché la pubblicazione dell'elenco ricognitivo di tutte le Istituzioni Scolastiche della regione Sardegna esistenti nell'a.s. 2019/2020;

DECRETA

Art. 1
Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma V, del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni, al D.S. PELTONI CARQUENITA è conferito l'incarico a tempo determinato di direzione presso l'Istituzione Scolastica CPIA n. 4 di

CORTE DEI CONTI



dilei n. :
070/651
rezione

CORTE DEI CONTI





Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

Oristano, codice meccanografico ORMM066008, collocata in fascia B.

Art. 2
Obblighi connessi all'incarico dirigenziale.

Nello svolgimento dell'incarico il dirigente scolastico dovrà:

- conformare la propria condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza dell'attività amministrativa nonché quelli di leale collaborazione, di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 del codice civile, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui;
- improntare la propria condotta al perseguimento degli obiettivi di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica diretta, nonché al perseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia del servizio, con particolare riguardo alle attività formative, dovendo risultare soddisfatte le esigenze delle famiglie dei discenti;
- adottare, in osservanza delle direttive generali e di quelle impartite dall'Amministrazione, atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ed essere responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dalla legge n. 107 del 13 luglio 2015;
- verificare periodicamente la funzionalità del sistema amministrativo – contabile, assumendo misure ispirate al perseguimento del parametro della legittimità e dell'economicità, riducendo, ove possibile, i costi gestionali, tenendo conto anche delle relazioni periodiche dei revisori presso le rispettive istituzioni scolastiche;
- dirigere, coordinare e valorizzare le risorse umane dell'istituzione scolastica;
- assicurare l'esercizio di relazioni sindacali improntate ai principi di efficienza, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti negoziali;
- nell'ambito della propria attività, come disciplinata dall'art. 15 del CCNL 11 aprile 2006, così come richiamato dalle premesse del CCNL 15 luglio 2010, mantenere un comportamento conforme al ruolo di dirigente pubblico, organizzando la propria presenza in servizio in correlazione con le esigenze della struttura e con l'espletamento dell'incarico affidato, anche attraverso una corretta, funzionale e congrua fruizione del periodo di congedo ordinario;
- assolvere a tutti gli obblighi previsti dall'art. 18 del D.lgs. n. 81/2008 per quanto concerne la sicurezza, la formazione e la salute dei dipendenti, compreso quello di inoltrare le prescritte istanze all'Amministrazione competente per gli interventi strutturali e di manutenzione necessari per la sicurezza dei locali e degli edifici;
- assicurare la compiuta e puntuale realizzazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica per il pubblico impiego, previste dall'art. 64, comma 5, del decreto-legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

- assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di segreto d'ufficio, riservatezza e protezione dei dati personali, trasparenza ed accesso all'attività amministrativa, informazione all'utenza, autocertificazione;
- assicurare il puntuale adempimento delle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 così come integrato dal d.lgs. n. 97/2016, in materia di anticorruzione e trasparenza;
- promuovere la diffusione della cultura alla legalità e all'etica;
- formulare la proposta di incarico ai docenti di ruolo assegnati all'ambito territoriale valorizzando il curriculum, le esperienze e le competenze professionali e assicurando la trasparenza e la pubblicità dei criteri adottati, degli incarichi conferiti e dei curricula dei docenti.

Art. 3

Obiettivi connessi all'incarico

In relazione allo specifico contesto della comunità scolastica, e al fine di migliorare costantemente la qualità del servizio, il dirigente dovrà impegnarsi a perseguire i seguenti obiettivi:

3.a Obiettivi strategici nazionali

- Assicurare la direzione unitaria della scuola, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare attenzione alla realizzazione del Piano triennale dell'offerta formativa;
- assicurare il funzionamento generale dell'istituzione scolastica, organizzando le attività secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi;
- promuovere l'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo, in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- promuovere la cultura e la pratica della valutazione come strumento di miglioramento della scuola, anche attraverso la valorizzazione della professionalità dei docenti;
- orientare la propria azione al miglioramento del servizio scolastico con riferimento al rapporto di autovalutazione e al piano di miglioramento elaborati ai sensi del Regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80, con particolare attenzione alle aree di miglioramento organizzativo e gestionale delle istituzioni scolastiche e formative direttamente riconducibili all'operato del dirigente scolastico.

3.b Obiettivi legati all'ambito regionale

- Adottare tutte le misure necessarie a garantire lo svolgimento delle prove standardizzate nazionali nelle classi interessate secondo la normativa vigente e a ridurre il fenomeno del "cheating".
- Sviluppare concrete azioni di realizzazione del curriculum per competenze, di formazione del personale, di utilizzo di metodologie innovative per contrastare le difficoltà di apprendimento e innalzare la qualità delle conoscenze, abilità e competenze degli studenti.
- Adottare azioni finalizzate alla dematerializzazione, alla digitalizzazione e allo sviluppo delle ICT nella didattica, avuto altresì riguardo all'Agenda digitale della Sardegna e al Progetto Scuola Digitale Sardegna.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

- Implementare le attività di competenza del Dirigente scolastico previste dal P.T.P.C. (Piano Triennale Prevenzione Corruzione) dell'U.S.R. per la Sardegna.

Art. 4
Durata dell'incarico

L'incarico, di cui all'art. 1, decorre dal 01.09.2019 e fino al 31.08.2022, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. e dalle altre disposizioni vigenti. Inoltre l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza in applicazione di norme che, nell'ambito del dimensionamento della rete scolastica, producano la perdita dell'autonomia dell'istituzione scolastica ovvero in applicazione di norme o disposizioni che prevedano la soppressione della sede della dirigenza.

Art. 5
Risorse

Per il perseguimento degli obiettivi di cui al precedente art. 2 il Dirigente Scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate all'istituzione scolastica cui è preposto dai competenti organi dell'Amministrazione Scolastica.

Art. 6
Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente Scolastico FELTUS CAQUERLA, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale di lavoro da stipularsi tra il medesimo e il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni e delle risorse annualmente disponibili, secondo quanto previsto dai Protocolli d'Intesa tra ARAN e OO.SS. e dal C.C.N.L. dell'Area V della Dirigenza Scolastica del 15.07.2010. Sono fatte salve le applicazioni di eventuali successive disposizioni normative e/o contrattuali.

Art. 7
Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità

L'efficacia del presente incarico è subordinata alla presentazione, da parte del Dirigente Scolastico FELTUS CAQUERLA, delle dichiarazioni relative alla insussistenza di una delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013.

Art. 8
Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente incarico è il Foro di Cagliari. Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo.

IL DIRETTORE GENERALE
 Francesco Felziani

Il Funzionario R.Sanna



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

FRA

Il Direttore Generale Dott. Francesco Feliziani, CF FLZFNC65L24A258I

E

La Dott.ssa FELTRIN CARMENSITA, nata a Oristano il 22.12.1977 e residente in Via della Conciliazione n. 16, Oristano – C.F. FLTCMN77T62G113E,

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente Scolastico, presso CPIA n. 4 di Oristano, codice meccanografico ORMM066008, collocata in fascia B, conferito al D.S. FELTRIN CARMENSITA, ai sensi dell'art. 19, comma V, del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 e successive modificazioni, con provvedimento n. 12842 datato 21.08.2019. L'attribuzione della fascia potrà essere variata in relazione alle determinazioni eventualmente adottate in sede di contrattazione decentrata regionale.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Art. 3

Trattamento economico

Al D.S. FELTRIN CARMENSITA compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a) e b):

- a) stipendio tabellare € 45.260,73 (art. 39, comma 3, C.C.N.L. – triennio 2016/2018 per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, C.C.N.L. – triennio 2016/2018 per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);

Al Dirigente Scolastico FELTRIN CARMENSITA, in relazione anche alla sede di incarico, sono inoltre attribuite:

1. la retribuzione di posizione di cui all'articolo 42 del CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto l'08.07.2019, da determinarsi ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del medesimo CCNL.
2. la retribuzione di risultato, da determinarsi ai sensi della contrattazione integrativa nazionale di



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

cui all'articolo 7, comma 1 lettera b) del citato CCNL 2019.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 2154 del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Art. 4
Incarichi aggiuntivi

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico FELTRIN CARMENSITA in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006, così come modificato dall'art. 10 del C.C.N.L. del 15/07/2010 per il personale dirigente dell'Area V.

Il Dirigente Scolastico FELTRIN CARMENSITA si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5
Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Cagliari.
Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto

Cagliari, 21.08.2019

Il Direttore Generale
Francesco Feliziani

Il Funzionario
R.Sanna

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
FELTRIN CARMENSITA

Feltrin Carmensita

REGISTRATO CORTE DEI CONTI	
SEZIONE CONTROLLO REGIONE SARDEGNA	
1° UFFICIO	
24 SET 2019	
Reg. N. <u>1</u>	Fg. N. <u>148</u>

IL REFERENDARIO
Dott. Giuseppe Lucarini



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

Prot.AOODRSA.REG.UFF. n. 12649

Cagliari, 20 AGO. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- VISTO** il C.C.N.L. – Area V – Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 15.07.2010 e le disposizioni non disapplicate dei precedenti C.C.N.L. sottoscritti nelle date del 01.03.2001 e 11.04.2006;
- VISTO** in particolare l'art. 10 del C.C.N.L. dell'11.04.2006;
- VISTO** il C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 08.07.2019 – triennio 2016/2018, ed in particolare l'art. 12;
- VISTO** il D.D.G. n. 1259 del 23.11.2017, relativo al bando di Corso-concorso nazionale, per titoli ed esami, finalizzato al reclutamento di dirigenti scolastici presso le istituzioni scolastiche statali;
- VISTO** il decreto – legge del 14 dicembre 2018, n. 135 convertito, con modificazioni, dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12 recante “Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione”;
- VISTO** in particolare l'articolo 10 del citato decreto – legge n. 135/2018 a norma del quale “I candidati ammessi al corso conclusivo del corso-concorso bandito nel 2017 per il reclutamento dei dirigenti scolastici, sono dichiarati vincitori e assunti, secondo l'ordine della graduatoria di ammissione al corso, nel limite dei posti annualmente vacanti e disponibili, fatto salvo il regime autorizzatorio in materia di assunzioni di cui all'articolo 39, comma 3, della legge 27 dicembre 1997, n. 449”;
- VISTO** il D.D.G. prot. n. AOODPIT n. 1205 del 1 agosto 2019 con il quale è stata approvata la graduatoria generale nazionale per merito e titoli del concorso per dirigenti scolastici indetto con D.D.G. n. 1259 del 23 novembre 2017;
- VISTO** il D.D.G. prot. n. AOODPIT n. 1229 del 07 agosto 2019 di rettifica della citata graduatoria approvata con D.D.G. prot. n. AOODPIT n. 1205 del 1 agosto 2019;
- VISTA** la nota prot.AOODGPER.REG.UFF.n. 36621 dell'08.08.2019 con la quale il MIUR trasmetteva l'elenco dei vincitori del concorso di cui al D.D.G. n. 1259 del 23.11.2017 assegnati al ruolo regionale della Sardegna;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER L'ASSUNZIONE
A TEMPO INDETERMINATO**

FRA

Il Direttore Generale Dott. Francesco Feliziani, CF FLZFNC65L24A258I

E

La Dott.ssa FELTRIN CARMENSITA, nata a Oristano il 22.12.1977 e residente in Via della Conciliazione n. 16, Oristano - C.F. FLTCMN77T62G113E,

PREMESSO

che con il D.D.G. prot. n. 12648 del 20.08.2019, che è parte integrante del presente contratto, la Dott.ssa FELTRIN CARMENSITA è stato individuato quale destinatario della proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Scolastico per la scuola primaria, secondaria di primo grado, secondaria di secondo grado e per gli istituti educativi, nel ruolo dell'Amministrazione Scolastica periferica della Regione Sardegna.

Ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11.04.2006

SI STIPULA QUANTO SEGUE

La premessa costituisce parte integrante del presente contratto

Art. 1

Natura e oggetto del contratto

La Dott.ssa FELTRIN CARMENSITA è assunta in prova in qualità di Dirigente Scolastico per la scuola primaria, secondaria di primo grado, secondaria di secondo grado e per gli istituti educativi, nel ruolo dell'Amministrazione Scolastica periferica della Regione Sardegna, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.09.2019. Con specifico provvedimento, a decorrere dal 01.09.2019, verrà assegnata alla sede di prima destinazione.

Il periodo di prova ha la durata di un anno scolastico ed è regolato dall'art. 14 del C.C.N.L. - Area V - Dirigenza Scolastica dell'11.04.2006.

La mancata assunzione del servizio senza giustificato motivo alla data di decorrenza prevista dal presente contratto, costituisce causa risolutiva del contratto stesso, salvo i casi in cui, in relazione alle vigenti disposizioni, sia impedita l'assunzione in servizio. In tali casi sarà fissata dall'Amministrazione una nuova data per stipulare apposita integrazione contrattuale, avendo esclusivo riferimento all'assunzione in servizio.

Art. 2

Trattamento economico

Al D.S. FELTRIN CARMENSITA compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a) e b):

a) stipendio tabellare € 45.260,73 (art. 39, comma 3, C.C.N.L. - triennio 2016/2018 per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

b) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, C.C.N.L. – triennio 2016/2018 per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);

Al Dirigente Scolastico FELTRIN CARMENSITA, in relazione anche alla sede di incarico, sono inoltre attribuite:

1. la retribuzione di posizione di cui all'articolo 42 del CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto l'08.07.2019, da determinarsi ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del medesimo CCNL.
2. la retribuzione di risultato, da determinarsi ai sensi della contrattazione integrativa nazionale di cui all'articolo 7, comma 1 lettera b) del citato CCNL 2019.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 2154 del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Art. 3

Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità

Il D.S. FELTRIN CARMENSITA dichiara, sottoscrivendo il presente contratto e sotto la propria responsabilità:

- a) di non avere altri rapporti di lavoro dipendente, o collaborazione continuativa o di consulenza con altre Amministrazioni Pubbliche o con soggetti privati, salvo quelli derivanti dai incarichi espressamente consentiti da disposizioni normative o autorizzati dall'Amministrazione;
- b) di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e successive modificazioni.

Art. 4

Risoluzione del contratto

Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti, anche per quanto concerne le cause di risoluzione del contratto di lavoro ed i relativi termini di preavviso; costituisce in ogni modo causa di risoluzione del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Art. 5

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Cagliari.

Il presente contratto, redatto in quattro copie, è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cagliari, 21/08/2019

IL DIRETTORE GENERALE

Francesca Feliziani

Il Funzionario R.Sanna

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
FELTRIN CARMENSITA**

Carlo L.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

ACCERTATO che la candidata **FELTRIN CARMENSITA** è inclusa nel predetto elenco, alla posizione n. 18, nonché nella graduatoria del concorso bandito con il D.D.G. n. 1259 del 23.11.2017, al 595° posto con punti 183,5;

RILEVATO che l'interessata, per effetto della posizione occupata nella graduatoria richiamata, ha titolo ad essere individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Scolastico;

PRESO ATTO di quanto prescritto dall'art. 17 del D.D.G. n. 1259 del 23.11.2017 relativamente all'assunzione in servizio;

VISTO il D.M. n. 405 dell'08.05.2019 relativo alla definizione della consistenza complessiva delle dotazioni organiche dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2019/2020 ed in particolare il contingente assegnato alla regione Sardegna;

VISTA la nota MIUR prot.AOODGPER.REG.UFF.n. 36619 dell'08.08.2019 contenente la comunicazione dei posti autorizzati dal MEF ai fini delle assunzioni dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2019/2020;

VISTO il proprio decreto prot.AOODRSA.REG.UFF.n. 12563 del 19.08.2019 di determinazione del numero di posti disponibili per le assunzioni dei vincitori del concorso per l'a.s. 2019/2020;

DECRETA

Per le ragioni esposte in premessa, **FELTRIN CARMENSITA** è individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo indeterminato, con decorrenza dal 01.09.2019, in qualità di Dirigente Scolastico nel ruolo dell'amministrazione scolastica periferica della Regione Sardegna.

IL DIRETTORE GENERALE
Francesco Feliziani

Il Funzionario
R.Sanna



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001, e successive modificazioni;
- VISTO** il C.C.N.L. – Area V – della Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 11/04/2006, con particolare riferimento all'art. 11;
- VISTO** il C.C.N.L. – Area V – della Dirigenza Scolastica sottoscritto in data 15.07.2010;
- VISTO** il C.C.N.L. dell'Area Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 08.07.2019 – triennio 2016/2018;
- VISTO** il Contratto Integrativo Nazionale dei Dirigenti Scolastici, sottoscritto in data 11/12/2009, con particolare riferimento all'art.2;
- VISTO** l'allegato contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato;
- VISTO** il D.D.G. prot. n. AOODPIT n. 1205 del 1 agosto 2019 con il quale è stata approvata la graduatoria generale nazionale per merito e titoli del concorso per dirigenti scolastici indetto con D.D.G. n. 1259 del 23 novembre 2017;
- VISTO** il D.D.G. prot. n. AOODPIT n. 1229 del 07 agosto 2019 di rettifica della citata graduatoria approvata con D.D.G. prot. n. AOODPIT n. 1205 del 1 agosto 2019;
- VISTA** la nota prot.AOODGPER.REG.UFF.n. 36621 dell'08.08.2019 con la quale il MIUR trasmetteva l'elenco dei vincitori del concorso di cui al D.D.G. n. 1259 del 23.11.2017 assegnati al ruolo regionale della Sardegna;
- TENUTO CONTO** della opzione espressa dal D.S. FELTRIN CARMENSITA sulla base delle sedi disponibili;

VISTO il D.D.G. prot.AOODRSA.REG.UFF.n. 5766 del 18.04.2019, con il quale è stata disposta l'attribuzione di una nuova fascia di complessità, dal 01.09.2019, all'I.C. n. 1 di Oristano, istituzione scolastica divenuta dimensionata per l'a.s. 2019/2020 ed alle Istituzioni Scolastiche della regione Sardegna divenute sottodimensionate per l'a.s. 2019/2020, nonché la pubblicazione dell'elenco ricognitivo di tutte le Istituzioni Scolastiche della regione Sardegna esistenti nell'a.s. 2019/2020;

DECRETA

Art. 1
Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma V, del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni, al D.S. FELTRIN CARMENSITA è conferito l'incarico a tempo determinato di direzione presso l'Istituzione Scolastica CPIA n. 4 di



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

Oristano, codice meccanografico ORMM066008, collocata in fascia B.

Art. 2

Obblighi connessi all'incarico dirigenziale.

Nello svolgimento dell'incarico il dirigente scolastico dovrà:

- conformare la propria condotta al dovere costituzionale di servire la Repubblica con impegno e responsabilità e di rispettare i principi di buon andamento, imparzialità e trasparenza dell'attività amministrativa nonché quelli di leale collaborazione, di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 del codice civile, antepoendo il rispetto della legge e l'interesse pubblico agli interessi privati propri ed altrui;
- improntare la propria condotta al perseguimento degli obiettivi di innovazione e miglioramento dell'organizzazione dell'istituzione scolastica diretta, nonché al perseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia del servizio, con particolare riguardo alle attività formative, dovendo risultare soddisfatte le esigenze delle famiglie dei discenti;
- adottare, in osservanza delle direttive generali e di quelle impartite dall'Amministrazione, atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ed essere responsabile in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni e dalla legge n. 107 del 13 luglio 2015;
- verificare periodicamente la funzionalità del sistema amministrativo – contabile, assumendo misure ispirate al perseguimento del parametro della legittimità e dell'economicità, riducendo, ove possibile, i costi gestionali, tenendo conto anche delle relazioni periodiche dei revisori presso le rispettive istituzioni scolastiche;
- dirigere, coordinare e valorizzare le risorse umane dell'istituzione scolastica;
- assicurare l'esercizio di relazioni sindacali improntate ai principi di efficienza, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti negoziali;
- nell'ambito della propria attività, come disciplinata dall'art. 15 del CCNL 11 aprile 2006, così come richiamato dalle premesse del CCNL 15 luglio 2010, mantenere un comportamento conforme al ruolo di dirigente pubblico, organizzando la propria presenza in servizio in correlazione con le esigenze della struttura e con l'espletamento dell'incarico affidato, anche attraverso una corretta, funzionale e congrua fruizione del periodo di congedo ordinario;
- assolvere a tutti gli obblighi previsti dall'art. 18 del D.lgs. n. 81/2008 per quanto concerne la sicurezza, la formazione e la salute dei dipendenti, compreso quello di inoltrare le prescritte istanze all'Amministrazione competente per gli interventi strutturali e di manutenzione necessari per la sicurezza dei locali e degli edifici;
- assicurare la compiuta e puntuale realizzazione delle disposizioni in materia di contenimento della spesa pubblica per il pubblico impiego, previste dall'art. 64, comma 5, del decreto-legge n. 112/2008, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 133 del 6 agosto 2008 e successive modificazioni e integrazioni;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

- assicurare il rispetto delle norme vigenti in materia di segreto d'ufficio, riservatezza e protezione dei dati personali, trasparenza ed accesso all'attività amministrativa, informazione all'utenza, autocertificazione;
- assicurare il puntuale adempimento delle disposizioni di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 così come integrato dal d.lgs. n. 97/2016, in materia di anticorruzione e trasparenza;
- promuovere la diffusione della cultura alla legalità e all'etica;
- formulare la proposta di incarico ai docenti di ruolo assegnati all'ambito territoriale valorizzando il curriculum, le esperienze e le competenze professionali e assicurando la trasparenza e la pubblicità dei criteri adottati, degli incarichi conferiti e dei curricula dei docenti.

Art. 3

Obiettivi connessi all'incarico

In relazione allo specifico contesto della comunità scolastica, e al fine di migliorare costantemente la qualità del servizio, il dirigente dovrà impegnarsi a perseguire i seguenti obiettivi:

3.a Obiettivi strategici nazionali

- Assicurare la direzione unitaria della scuola, promuovendo la partecipazione e la collaborazione tra le diverse componenti della comunità scolastica, con particolare attenzione alla realizzazione del Piano triennale dell'offerta formativa;
- assicurare il funzionamento generale dell'istituzione scolastica, organizzando le attività secondo criteri di efficienza, efficacia e buon andamento dei servizi;
- promuovere l'autonomia didattica e organizzativa, di ricerca, sperimentazione e sviluppo, in coerenza con il principio di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- promuovere la cultura e la pratica della valutazione come strumento di miglioramento della scuola, anche attraverso la valorizzazione della professionalità dei docenti;
- orientare la propria azione al miglioramento del servizio scolastico con riferimento al rapporto di autovalutazione e al piano di miglioramento elaborati ai sensi del Regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80, con particolare attenzione alle aree di miglioramento organizzativo e gestionale delle istituzioni scolastiche e formative direttamente riconducibili all'operato del dirigente scolastico.

3.b Obiettivi legati all'ambito regionale

- Adottare tutte le misure necessarie a garantire lo svolgimento delle prove standardizzate nazionali nelle classi interessate secondo la normativa vigente e a ridurre il fenomeno del "cheating".
- Sviluppare concrete azioni di realizzazione del curricolo per competenze, di formazione del personale, di utilizzo di metodologie innovative per contrastare le difficoltà di apprendimento e innalzare la qualità delle conoscenze, abilità e competenze degli studenti.
- Adottare azioni finalizzate alla dematerializzazione, alla digitalizzazione e allo sviluppo delle ICT nella didattica, avuto altresì riguardo all'Agenda digitale della Sardegna e al Progetto Scuola Digitale Sardegna.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

FRA

Il Direttore Generale Dott. Francesco Feliziani, CF FLZFNC65L24A258I

E

La Dott.ssa FELTRIN CARMENSITA, nata a Oristano il 22.12.1977 e residente in Via della Conciliazione n. 16, Oristano – C.F. FLTCMN77T62G113E,

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Oggetto del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Dirigente Scolastico, presso CPIA n. 4 di Oristano, codice meccanografico ORMM066008, collocata in fascia B, conferito al D.S. FELTRIN CARMENSITA, ai sensi dell'art. 19, comma V, del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 e successive modificazioni, con provvedimento n. 12842 datato 21.08.2019
L'attribuzione della fascia potrà essere variata in relazione alle determinazioni eventualmente adottate in sede di contrattazione decentrata regionale.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico.

Art. 3

Trattamento economico

Al D.S. FELTRIN CARMENSITA compete il seguente trattamento economico annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, di cui ai punti a) e b):

a) stipendio tabellare € 45.260,73 (art. 39, comma 3, C.C.N.L. – triennio 2016/2018 per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);

b) retribuzione di posizione parte fissa € 12.565,11 (art. 39, comma 4, C.C.N.L. – triennio 2016/2018 per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 08.07.2019);

Al Dirigente Scolastico FELTRIN CARMENSITA, in relazione anche alla sede di incarico, sono inoltre attribuite:

1. la retribuzione di posizione di cui all'articolo 42 del CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca, sottoscritto l'08.07.2019, da determinarsi ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettera b) del medesimo CCNL.
2. la retribuzione di risultato, da determinarsi ai sensi della contrattazione integrativa nazionale di



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

- Implementare le attività di competenza del Dirigente scolastico previste dal P.T.P.C. (Piano Triennale Prevenzione Corruzione) dell'U.S.R. per la Sardegna.

Art. 4
Durata dell'incarico

L'incarico, di cui all'art. 1, decorre dal 01.09.2019 e fino al 31.08.2022, fatti salvi i casi di revoca o risoluzione anticipata previsti dall'art. 27 del C.C.N.L. e dalle altre disposizioni vigenti. Inoltre l'incarico potrà essere revocato prima della scadenza in applicazione di norme che, nell'ambito del dimensionamento della rete scolastica, producano la perdita dell'autonomia dell'istituzione scolastica ovvero in applicazione di norme o disposizioni che prevedano la soppressione della sede della dirigenza.

Art. 5
Risorse

Per il perseguimento degli obiettivi di cui al precedente art. 2 il Dirigente Scolastico utilizza le risorse umane e strumentali assegnate all'istituzione scolastica cui è preposto dai competenti organi dell'Amministrazione Scolastica.

Art. 6
Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente Scolastico FELTRIN CARMENSITA, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale di lavoro da stipularsi tra il medesimo e il Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni e delle risorse annualmente disponibili, secondo quanto previsto dai Protocolli d'Intesa tra ARAN e OO.SS. e dal C.C.N.L. dell'Area V della Dirigenza Scolastica del 15.07.2010. Sono fatte salve le applicazioni di eventuali successive disposizioni normative e/o contrattuali.

Art. 7
Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità

L'efficacia del presente incarico è subordinata alla presentazione, da parte del Dirigente Scolastico FELTRIN CARMENSITA, delle dichiarazioni relative alla insussistenza di una delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013.

Art. 8
Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente incarico è il Foro di Cagliari.
Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo.

IL DIRETTORE GENERALE
Francesco Felziani

Il Funzionario R.Sanna



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Uff. III

cui all'articolo 7, comma 1 lettera b) del citato CCNL 2019.

La competente Ragioneria Territoriale dello Stato è autorizzata ad effettuare le conseguenti variazioni contabili.

La spesa graverà sul capitolo 2154 del bilancio del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Art. 4
Incarichi aggiuntivi

Gli eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente Scolastico FELTRIN CARMENSITA in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione o su designazione della stessa sono regolati dalle disposizioni di cui all'art. 19 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006, così come modificato dall'art. 10 del C.C.N.L. del 15/07/2010 per il personale dirigente dell'Area V.

Il Dirigente Scolastico FELTRIN CARMENSITA si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e/o della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 5
Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Cagliari.
Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dalla normativa vigente.

Letto, approvato e sottoscritto

Cagliari, 21.08.2019

Il Direttore Generale
Francesco Felziani

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
FELTRIN CARMENSITA

Il Funzionario
R.Sanna

**DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'
DI CUI AL D.LGS. N. 39/2013**

Il/La sottoscritt A FELTRIN CARIENSITA in relazione all'incarico di direzione presso l'Istituzione scolastica C.P.I.A. n. 4 DI ORISTANO, conferito con Decreto Direttoriale n. 12842 del 21.08.2019, a decorrere dall'01/09/2019, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che non sussistono cause di inconferibilità dell'incarico come previste dal D.Lgs. n. 39/2013, ed in particolare di quelle indicate all'art. 3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del predetto D.Lgs. n. 39/2013.

Cagliari, 21.08.2019

Firma


**DICHIARAZIONE SULL'INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA'
DI CUI AL D.LGS. N. 39/2013**

Il/La sottoscritt A FELTRIN CARMENSITA in relazione all'incarico di direzione presso l'Istituzione scolastica C.P.I.A. n.4 DI ORISTANO, conferito con Decreto Direttoriale n. 12842 del 21.08.2019, a decorrere dall'01/09/2019, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato (ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che non sussistono cause di inconferibilità dell'incarico come previste dal D.Lgs. n. 39/2013, ed in particolare di quelle indicate all'art. 3.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del predetto D.Lgs. n. 39/2013.

Cagliari, 21.08.2019

Firma
